



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

Просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail: chadm_sotszahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 03196179

20.03.2024 № 02/ *1254*

На № 02-37/95 від 11.03.2024

Комунальне некомерційне підприємство «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Здорова родина» Ріпкинської селищної ради

Про повідомну реєстрацію змін до колективного договору

Повідомляємо, що зміни від 26 лютого 2024 року до колективного договору, укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги «Здорова родина» на 2021-2024 рр., зареєстрованого 29 січня 2021 року за номером 04-38/1 управлінням соціального захисту населення Ріпкинської районної державної адміністрації, зареєстровано 20 березня 2024 року за номером 7.

Начальник



Олена ЛУТЧЕНКО

СХВАЛЕНО
зборами (конференцією) трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства
«Центр первинної медико-санітарної
допомоги «Здорова родина» Ріпкинської
селищної ради

Протокол № 2 від «26» лютого 2024 р.

**Зміни та доповнення до Колективного договору
між комунальним некомерційним підприємством
«Центр первинної медико-санітарної допомоги «Здорова родина»
Ріпкинської селищної ради
та
профспілковим комітетом первинної профспілкової організації
КНП «ЦПМСД «Здорова родина»
Профспілки працівників охорони здоров'я України**

Внести зміни до Колективного договору (надалі – Договір):

1. В Додатку 3. Положення про оплату праці працівників
КНП «ЦПМСД «Здорова родина» Ріпкинської селищної ради у розділі II викласти:
Пункт 2.1. в такій редакції: Посадові оклади визначаються шляхом множення
мінімальної заробітної плати, встановленої на 01 січня 2024 року, на відповідний
коефіцієнт та затверджуються директором, шляхом внутрішнього наказу по підприємству.
У разі коли посадовий оклад визначені у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються,
від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.

Пункт 2.2. в такій редакції: Розмір заробітної плати переглядається один раз на рік.
У розділі III викласти:

Пункт 3.1.1. в такій редакції: Доплата за суміщення професій (посад), виконання
обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або
збільшення обсягу виконуваних робіт провадяться: професіоналам, фахівцям, технічним
службовцям та робітникам, які виконують у тому ж самому закладі, установі поряд зі
своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки
тимчасово відсутнього працівника без звільнення від своєї основної роботи, провадиться
доплата за суміщення професії (посади) або виконання обов'язків тимчасово відсутнього
працівника в розмірі до 100 відсотків посадового окладу за основною посадою.

Конкретний розмір цих доплат встановлюється керівником закладу, установи залежно
від кваліфікації працівника, складності та обсягу виконуваних робіт.

У розділі IV викласти:

Пункт 4.1.2. в такій редакції: Працівникам можуть встановлюватись надбавки в
розмірі до 100 відсотків посадового окладу за:

- обсяг, складність, відповідальність та умови виконаної роботи, кваліфікації
працівника.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 100 відсотків посадового окладу.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки зменшуються або скасовуються, за рішенням комісії.

Працівникам закладу надбавки, доплати премії устанавлюються генеральним директором, шляхом внутрішнього наказу. Матеріальна винагорода генеральному директору – визначається комісією закладу у межах фонду оплати праці.

Голова Ріпкинської районної ради голів профкомітетів працівників охорони здоров'я



Н.В.Швачко

Генеральний директор
КНП «Центр первинної медико-санітарної
допомоги «Здорова Родина»



В.І.Семендяй

